



EDITAL 03 / 2016 - SELEÇÃO DE PESSOAL

PRORROGAÇÃO DE PRAZO PARA RECEBIMENTO DE CURRÍCULOS CORRESPONDENTE À VAGA DE NÍVEL SUPERIOR

A Presidenta da Comissão de Seleção do Movimento de Organização Comunitária - MOC, instituída em 30 de Abril de 2013, torna público o Processo Seletivo nº 03/2016 referente aos contratos firmados entre o Movimento de Organização Comunitária – MOC, a BAHATER/SDR e o Ministério do Desenvolvimento Agrário-MDA, onde demanda a contratação de pessoal para complementar a equipe executora do objeto dos projetos de chamada pública de ATER, sendo a equipe formada de acordo com as seguintes especificações:

1. Vagas:

Serão oferecidas 02 (duas) vagas para atuarem como técnicos/as de ATER nas Chamadas públicas, sendo:

- a) - 1 (uma) de nível Técnico em Agropecuária e/ou áreas afins, para atuar em municípios do território da Bacia do Jacuípe (**sem validade para essa prorrogação**);
- b) - 1 (uma) vaga de nível superior da área das Ciências Agrárias, para atuar em municípios no Território do Sisal.

2. Exigências para participação:

- a) Capacidade para promover e organizar eventos (mobilização, reuniões, cursos, oficinas, entre outras) e acompanhar visitas técnicas às Unidades Produtivas Familiares e comunidades;
- b) Conhecimento e experiência de trabalhos com comunidades rurais;
- c) Conhecimento no campo técnico metodológico para atuar junto as/os agricultoras/es familiares e comunidades rurais, envolvendo jovens e mulheres nos processos de formações;
- d) Conhecimento sobre o acesso às Políticas Públicas, especialmente o Programa de Aquisição de Alimento - PAA, Programa Nacional de Alimentação Escolar-PNAE, Garantia Safra, Crédito, entre outros;
- e) Ter atuado com Assistência Técnica e Extensão Rural – Ater, em especial com jovens e mulheres rurais e preferencialmente com mais de três anos de experiência.

3. Requisitos:

- Disponibilidade para residir nas cidades dos Territórios da Bacia do Jacuípe (nível técnico) e do Sisal (nível superior), com disponibilidade para deslocamento diário para os municípios destes Territórios;
- Domínio de programas de texto (word) e planilha eletrônica (excel), em microcomputadores, internet e correio eletrônico;
- Disponibilidade para viagens e para trabalhar 40 horas semanais;
- Carteira de Habilitação tipo A e B;
- Capacidade de formulação de redação, elaboração de relatórios e de sistematização de idéias e propostas;
- Criatividade e capacidade de se relacionar com equipe, lideranças e agricultores/as familiares;
- Possuir Registro Profissional – CREA, ou outros Conselhos de Classe;
- Disponibilidade para contratação imediata do trabalho e participação integral em processos formativos.

4. Local de Trabalho:

A definir entre os municípios dos Territórios, sendo:



Nível médio: Bacia do Jacuípe (**sem validade para essa prorrogação**);
Nível Superior: Sisal.

5. Fases do processo:

- A seleção será dividida em 2 (duas) fases:
- I - Análise de Currículo e Carta de Apresentação;
- II- Entrevista.

6. Procedimentos para inscrição:

Envio de Currículo Vitae para o e-mail: moc@moc.org.br, juntamente com uma Carta de Apresentação expondo as motivações pessoais e profissionais para preenchimento da vaga e discorrendo sobre a experiência de trabalho, com denominado **Seleção Chamada Pública_ Edital 03.2016**.

- Serão aceitos e analisados os Currículos com a Carta de Apresentação recebidos no referido endereço eletrônico até o dia 29 de Março de 2016. No dia 31 de Março de 2016 será publicado no site do MOC (www.moc.org.br) o resultado da aprovação da primeira fase (análise de currículo).

- Ocorrência da fase de entrevista, apenas para os/as aprovados/as na seleção de currículos e carta, será no dia 04 de Abril de 2016, das 09:00 às 12:00 na sede da instituição situada à Rua Pontal, 61 – Alto do Cruzeiro, Feira de Santana-BA.

OBS. A entrevista iniciará impreterivelmente às 9:00, as pessoas que chegarem após esse horário estarão desclassificadas.

- O resultado final será divulgado no site do MOC até o dia 05 de Abril de 2016.

- As orientações posteriores a estas etapas serão informadas diretamente aos/as candidatos/as classificados/as.

7. Principais Assuntos para a Entrevista:

- O MOC, sua missão e área de atuação temática;
- Convivência com o Semiárido;
- Agroecologia;
- Segurança Alimentar e Nutricional;
- Programas e Políticas Públicas voltadas para Agricultura Familiar;
- Relações Sociais de Gênero;
- Juventude Rural;
- Economia Justa e Solidária.

8. Duração:

A contratação terá duração de 03 meses de experiência, podendo ser renovado por até 12 meses ou período maior a ser definido pela entidade.

9. Validade: Este processo seletivo terá validade de 90 dias.

10. Forma de Contratação:

A contratação será na modalidade de prestação de serviço por produto/meta.

11. Outras informações: Telefone 75-3322-4444.

Pessoa de Contato: Mateus Lima (75) 9.9815 5570

Feira de Santana-Ba, 21 de Março de 2016



Maria Vandalva Lima de Oliveira
Presidenta da Comissão de Seleção