



## **EDITAL Nº 001/2023 PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL**

A Comissão Permanente de Seleção de Pessoal do MOVIMENTO DE ORGANIZAÇÃO COMUNITÁRIA – MOC instituída por sua Diretoria por meio da Resolução nº 01 de outubro de 2020, torna público o processo de seleção simplificada e contratação de uma profissional com formação acadêmica em Engenharia Agrônoma, por tempo determinado, para desenvolver atividades relacionadas a acompanhamento e coordenação de atividades a serem desenvolvidas pela chamada pública **Chamada Biomass – MOC/Bahiater. Núcleo CA.37 – território do Sisal.**

### **Requisitos para preenchimento do cargo:**

Ser brasileira, maior de 18 anos, cargo para mulheres. Estar em pleno gozo dos direitos políticos. Possuir CTPS. Não ser servidora pública. Possuir ensino superior completo, em Agronomia, residir em um dos município do território do sisal, Habilitação categoria B, disponibilidade para viagens a trabalho.

### **Habilidades exigidas;**

Conhecimento no pacote office (Word, Excel, Power Point);

Habilidade em atuar em equipe multidisciplinar;

Conhecimento técnico em agroecologia.

### **Atuação;**

- Coordenar a execução das atividades de ATER previstas na Chamada Pública ATER Biomass – Edital 001/2022 – Núcleo CA.37 (diagnósticos, visitas técnicas, encontros, oficinas, seminários entre outras atividades necessárias e previamente planejadas);
- Promover e estimular a ampliação de boas práticas de produção, adotando princípios da agroecologia, promovendo boa gestão dos bens naturais e da biodiversidade;
- Promover e estimular a valorização e participação das mulheres em todos os níveis, bem como das juventudes e dos povos e comunidades tradicionais;
- Prestar informações regularmente em ferramentas disponibilizadas pelo MOC, com o objetivo de monitorar, acompanhar a execução das atividades e resultados esperados;

---

**Condições de Trabalho e remuneração;**

Contratação por prazo determinado, mediante contrato de experiência inicial de 90 (noventa) dias, podendo ser prorrogado, de acordo com as condições estabelecidas no presente Termo de Referência e com base no regime estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e legislação complementar, com carga horária de 40 (quarenta) horas semanais.

**Remuneração:** salário a combinar de acordo com a experiência profissional comprovada. A contratação será imediata após a finalização do processo seletivo

O processo de inscrição se dará, exclusivamente, através do envio pelo candidato/a interessado, de currículo para o correio eletrônico moc@moc.org.br, no período de 08/02/2023 a 14/02/2023, até as 18 horas.

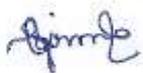
## 1. NOVO CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Abaixo o cronograma do processo seletivo:

<b>Fase</b>	<b>Data/Período</b>
Publicação do Edital	09/02/2023
Inscrição envio do currículo com comprovações (correio eletrônico)	até 14/02/2023
Análise dos Currículos	Até 15/02/2023
Divulgação da lista de candidatos/as classificados/as para etapa prova e entrevista	16/02/2023
Realização de entrevista com os candidatos/as classificados/as	22/02/2023
Homologação e divulgação do resultado final da seleção	24/02/2023
Processo de contratação	à partir de 01/03/2023

A divulgação dos resultados acontecerá no site eletrônico da Entidade Contratante, afixado no quadro de avisos e enviado para o correio eletrônico dos candidatos/as participantes do processo seletivo. É de inteira responsabilidade do/a candidato/a acompanhar todos os atos e comunicados referentes ao presente Edital.

Feira de Santana - BA, 08 de fevereiro de 2023.



**Célia Firmo**  
Coordenadora Geral do MOC